

## Inspectierapport

Kinderopvang 't Hertje (KDV en BSO) (KDV)  
Meijersedijk 138  
6035RL Ospel  
Registratienummer 188783428

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Nederweert
Datum inspectie:	21-06-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	31-07-2017

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	5
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Gegevens voorziening .....	13
Gegevens toezicht .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risicogestuurd toezicht.

Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico- gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

De voorwaarden die getoetst zijn, staan achterin dit rapport bij de inspectie-items.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over Kinderopvang 't Hertje en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

## **Feiten over Kinderopvang 't Hertje (combigroep KDV en BSO)**

Kinderdagverblijf het Hertje is een kleinschalig particulier kindercentrum gevestigd op de Meijlsedijk 138 in Ospel, gemeente Nederweert.

Met ingang van 1 september 2014 is Kinderopvang 't Hertje als combigroep opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP).

Er wordt bij Kinderopvang 't Hertje gecombineerde opvang geboden; er kunnen zowel kdv-kinderen als bso-kinderen opgevangen worden. Omdat registratie van combigroepen (nog) niet mogelijk is, is het kindercentrum met 6 plaatsen dagopvang en 6 plaatsen buitenschoolse opvang in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen. Er kunnen zodoende maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 – 13 jaar worden opgevangen. In de praktijk zijn er momenteel vooral dagopvang-kinderen op 't Hertje.

Ouders die gebruik maken van het BSO-aanbod, dragen er zelf zorg voor dat de kinderen die uit school komen, naar de BSO worden gebracht. Bij Kinderopvang 't Hertje wordt tevens voorschoolse opvang aangeboden.

## **Inspectiegeschiedenis**

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties uit 2014 -2016 beschreven:

- 19-08-2014: onderzoek voor registratie; tijdens dit onderzoek is naar voren gekomen dat de op grond van de Wet kinderopvang getoetste items voldoen. Als voorwaarde voor de start van de exploitatie is gerapporteerd dat de door de brandweer geconstateerde knelpunten moeten worden opgelost;
- 24-11-2014: onderzoek na registratie; tijdens dit onderzoek is naar voren gekomen dat er op twee punten niet is voldaan aan de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het geconstateerde knelpunt heeft betrekking op het feit dat bij het in kaart brengen van de gezondheidsrisico's, het onderdeel binnenmilieu niet op iedere slaapkamer apart is ingevuld. Ook bleek dat de buitenruimte niet in de risico-inventarisatie veiligheid is meegenomen. Dit knelpunt is voor het vaststellen van het inspectierapport (in het kader van Overleg en Overreding) komen te vervallen. Alle overige getoetste inspectie items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen;
- 29-07-2015: onaangekondigd jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd. De houder heeft geen klachtenjaarsverslag ouders en oudercommissie naar de GGD gestuurd. Dit item zal in de volgende inspectie beoordeeld worden;
- 13-10-2015: incidenteel onderzoek ophoging kindplaatsen van 10 -> 12 kindplaatsen. Er blijken voldoende vierkante meters beschikbaar om de ophoging te realiseren;
- 19-06-2016: onaangekondigd jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

De huidige inspectie, uitgevoerd op woensdagmorgen 21 juni 2017 betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Er heeft zowel een documentenonderzoek als een praktijkonderzoek plaatsgevonden. De toezichthouder krijgt tijdens de inspectie veel medewerking van de aanwezige zeer betrokken locatieverantwoordelijke (die ingeroosterd is als beroepskracht) en de andere beroepskracht.

De beroepskrachten kennen de kinderen en hun bijzonderheden goed. De pedagogische praktijk wordt door de toezichthouder als positief beoordeeld en de gevraagde documenten worden door de locatieverantwoordelijke aangeleverd en ter plekke ingezien en beoordeeld.

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat alle getoetste inspectie-items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Voor verdere toelichting en opmerkingen, zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein is het volgende onderdeel getoetst:

- Pedagogische praktijk

Eerst worden de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

#### **Pedagogische praktijk**

Op het moment van de inspectie op woensdagmorgen zijn er 7 kinderen aanwezig op de combigroep van Kinderopvang 't Hertje en 2 beroepskrachten. Op grond van de observatie is geconcludeerd dat er conform het pedagogisch beleid wordt gewerkt.

Er is deze ochtend een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd en er is geobserveerd en getoetst aan de hand van een veldinstrument voor de pedagogische praktijk voor kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar. Aan de hand van dit instrument worden de 4 basisdoelen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. De basisdoelen worden in dit instrument omschreven aan de hand van meerdere indicatoren. Per basisdoel worden één of meerdere indicatoren toegelicht. Hieronder volgt een uitwerking van de observatie, per basisdoel.

#### **Emotionele veiligheid:**

*Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang. Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking uit en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en door positieve ervaringen kan een kind innerlijke groei doormaken.*

#### *Vertrouwde gezichten kinderen - medewerkers*

Kinderen bij Kinderopvang 't Hertje zijn geplaatst in één vaste groep met vaste beroepskrachten. Het ervaren van vaste gezichten op een groep, draagt bij aan een gevoel van veiligheid bij de kinderen.

#### *Sfeer en Welbevinden*

Gedurende de observatie ogen de kinderen ontspannen, ondanks het warme weer. In de groepsruimte bevindt zich een mobiele airco. De kinderen zijn bezig met hun eigen vrije spel en aansluitend observeert de toezichthouder het fruitmoment. De kinderen kijken ondertussen 'Airport 3' op tv. De beroepskrachten leggen voortdurend uit wat er gaat gebeuren en tevens ziet de toezichthouder dat er sprake is van veel uitwisseling en informatieoverdracht met de kinderen en tussen de beroepskrachten onderling worden organisatorische zaken afgestemd.

De kinderen hebben plezier in hetgeen ze gaan doen; ze kijken blij en lachen wanneer ze bijvoorbeeld samen fruit eten aan de hoge tafel of een kleurplaat maken. De toezichthouder ervaart een veilige, en prettige sfeer in de groep.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder zorg draagt voor het waarborgen van emotionele veiligheid.

#### **Persoonlijke competentie:**

*Met het begrip 'persoonlijke competentie' wordt bedoeld op brede persoonskenmerken van een kind, zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit. Dit stelt een kind in staat om allerlei typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden.*

#### *Doelgericht aanbod*

In de groepsruimte hangen zelfgemaakte werkjes van de kinderen en werken de kinderen volgens het ritme van de dagritme kaarten. De beroepskracht vertelt dat er vandaag bewust niet naar buiten wordt gegaan in verband met de hoge buitentemperatuur.

Er is volop ruimte voor vrij spel. Kinderen spelen rollenspelletjes en gebruiken veel rijdend materiaal om zich toch lekker binnen uit te kunnen leven. De kinderen mogen deelnemen aan een kleuractiviteit.

#### *Taalverrijking*

Ten tijde van de inspectie vertelt de beroepskracht dat er extra aandacht is voor de individuele taalverrijking van bijvoorbeeld Poolse kinderen. De houder stemt deze behoefte af met de ouders van de kinderen.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.

#### **Sociale competentie:**

*Het samenzijn met vertrouwde beroepskrachten en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. In een vertrouwde groep leeftijdsgenoten kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.*

#### *Samen spelen*

Tijdens het fruitmoment klimmen de kinderen zelfstandig op de bank van de hoge tafel en eten samen fruit en drinken samen. De beroepskracht ziet erop toe dat de kinderen op hun billen zitten. Tevens kijken de kinderen samen naar het filmpje op tv.

Ook gedurende het vrije spel ziet de toezichthouder dat de kinderen volop samen spelen, soms individueel of in kleine groepjes.

Uit bovenstaand voorbeeld blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

#### **Waarden en normen:**

*Het gedrag van de groepsleiding speelt een cruciale rol bij de morele ontwikkeling van kinderen. Door de reactie van groepsleiding en de uitleg die zij daarover geven, ervaren kinderen de grenzen van goed en slecht, van mogen en moeten. Kinderen begrijpen beter waarom bepaald gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Deze kennis geeft kinderen zekerheid over hun eigen functioneren (zelfvertrouwen) en leidt tot betere zelfsturing en sociale interactie.*

#### *Afspraken en regels*

Wanneer een van de kinderen moet plassen, loopt de beroepskracht mee naar het toilet. De beroepskracht geeft een complimentje "Ben je klaar, <Naam kind>, wow, heel goed van jou" en ze benoemt wat de peuter allemaal moet doen: "Spoel maar door en na het plassen ..... handen wassen".

#### *Professionele werkhouding*

De beroepskrachten zijn zich beide bewust van hun voorbeeldrol. Ze zijn duidelijk in de communicatie naar kinderen toe. De beroepskrachten benoemen voortdurend wat zij doen en leggen uit aan de kinderen wat zij van hen verwachten. Er worden met regelmaat complimenten en 'high five's' gegeven.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat er afspraken en regels zijn en dat de beroepskrachten hier naar handelen. De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 21-06-2017 Mw. van der Putten (tevens beroepskracht))
- Interview (d.d. 21-06-2017 Beroepskracht)
- Observaties (d.d. 21-06-2017)

## Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag
- Passende beroepskwalificatie
- Opvang in groepen
- Beroepskracht-kindratio

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De toezichthouder heeft de verklaringen omtrent het gedrag (vog's) van 4 beroepskrachten, en 1 oproepkracht beoordeeld. Uit de toetsing blijkt dat deze beroepskrachten beschikken over geldige vog's, afgegeven op de juiste functie-aspecten en vallend binnen de continue screening in de kinderopvang.

Bij Kinderopvang 't Hertje zijn ten tijde van de inspectie geen stagiaires werkzaam. De voorwaarde over een VOG van deze personen is daarom niet beoordeeld. Wel is de VOG van de partner van de houder (vrijwilliger) ingezien en beoordeeld.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Passende beroepskwalificatie**

Tijdens de inspectie zijn de diploma's van 5 beroepskrachten (4 vaste en 1 oproepkracht) beoordeeld. Deze beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

### **Opvang in groepen**

Kinderopvang 't Hertje heeft 1 stamgroep (combigroep) waar maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 - 13 jaar kunnen worden opgevangen.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarden voldaan.

### **Beroepskracht-kindratio**

Ten tijde van het inspectiebezoek zijn er 7 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig. Deze beroepskracht-kindratio voldoet aan wet- en regelgeving. Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van week 23 en 24 blijkt dat de houder voldoende personeel inzet voor het aantal kinderen in de groep.

Wanneer er bijvoorbeeld tijdens pauzes van beroepskrachten wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio, staat conform actuele wet- en regelgeving minimaal de helft van het aantal vereiste beroepskrachten op de groep.



**Conclusie:**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

## Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 21-06-2017 Mw. van der Putten (tevens beroepskracht))
- Interview (d.d. 21-06-2017 Beroepskracht)
- Verklaringen omtrent het gedrag (5 Beroepskrachten en 1 vrijwilliger)
- Diploma's beroepskrachten (5 Beroepskrachten)
- Presentielijsten (Week 23 en 24 van 2017)
- Personeelsrooster (Week 23 en 24 van 2017)

## Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'.

Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

Uit een praktijktoets blijkt dat de houder veiligheid en gezondheid hoog in het vaandel heeft staan:

- in alle ruimtes (inclusief slaapkamers) zijn CO2 melders geplaatst en worden er dagelijks meerdere metingen verricht en geregistreerd door de houder;
- aan de toezichthouder wordt gevraagd de warme koffie buiten handbereik van de kinderen te plaatsen;
- het verschoonkussen wordt consequent gereinigd en na iedere verschoning voorzien van een nieuwe schone hydrofiele luier;
- de temperatuur in de groepsruimte en slaapkamers is acceptabel op deze warme zomerdag, mede door het gebruik van de mobiele airco.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan de binnen dit item van toepassing zijnde wettelijke voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 21-06-2017 Mw. van der Putten (tevens beroepskracht))
- Interview (d.d. 21-06-2017 Beroepskracht)
- Observaties (d.d. 21-06-2017)
- overzicht CO2 metingen

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
<b>Passende beroepskwalificatie</b>
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Opvang in groepen</b>
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang 't Hertje (KDV en BSO)  
Website : <http://www.kinderopvanghethertje.nl>  
Aantal kindplaatsen : 6  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Monica van der Putten  
KvK nummer : 14104089  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord  
Adres : Postbus 1150  
Postcode en plaats : 5900BD VENLO  
Telefoonnummer : 088-1191200  
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nederweert  
Adres : Postbus 2728  
Postcode en plaats : 6030AA NEDERWEERT

### Planning

Datum inspectie : 21-06-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 12-07-2017  
Zienswijze houder : 26-07-2017  
Vaststelling inspectierapport : 31-07-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 31-07-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 31-07-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 07-08-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

### **Zienswijze Kinderopvang 't Hertje**

Op woensdag 21 juni 2017 hebben we weer onze jaarlijkse GGD inspectie gehad. De inspectie werd net als vorige jaren gedaan door mevr. J. Pijls. Dit was wederom erg prettig omdat mevr. Pijls al bekend is met onze kinderopvang.

Zoals ieder jaar is de inspectie van de GGD voor ons een belangrijk onderdeel in onze dagelijkse werkzaamheden met jonge kinderen.

Tijdens de inspectie zijn alle reguliere aspecten weer doorgenomen en goedgekeurd. Mevr. Pijls was zeer positief over hoe het beleid in de praktijk wordt toegepast en vond het een gezellige groep waarin door de kleinschaligheid van de opvang veel aandacht is voor de sociale en educatieve visie voor iedere leeftijd.

De pedagogisch medewerkers hebben de inspectie wederom als zeer prettig ervaren. Om vervolgens weer een mooi inspectierapport terug te krijgen ervaren wij als een groot compliment.