

Inspectierapport

Kinderopvang 't Hertje (KDV en BSO) (KDV)
Meijersedijk 138
6035RL Ospel
Registratienummer 188783428

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Nederweert
Datum inspectie:	15-10-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-10-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Gegevens voorziening	16
Gegevens toezicht	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Daarnaast zijn binnen deze inspectie nieuwe en gewijzigde kwaliteitseisen vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang meegenomen. Deze Wet is per 01-01-2018 ingegaan.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over kinderopvang 't Hertje en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

Feiten over kinderopvang 't Hertje (combigroep kdV en bso)

Kinderopvang het Hertje is een kleinschalig particulier kindercentrum gevestigd op de Meijlsedijk 138 te Ospel, gemeente Nederweert.

Met ingang van 1 september 2014 is Kinderopvang 't Hertje als combigroep opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Er wordt bij kinderopvang 't Hertje gecombineerde opvang geboden; er kunnen zowel kdV-kinderen als bso-kinderen opgevangen worden. Omdat registratie van combigroepen (nog) niet mogelijk is, is het kindercentrum met 6 plaatsen dagopvang en 6 plaatsen buitenschoolse opvang in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen. Er kunnen zodoende maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 – 13 jaar worden opgevangen. Bij kinderopvang 't Hertje wordt tevens voorschoolse opvang aangeboden.

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspecties uit 2015 -2017 beschreven:

- 29-07-2015: onaangekondigd jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd. De houder heeft geen klachtenjaerverslag ouders en oudercommissie naar de GGD gestuurd. Dit item zal in de volgende inspectie beoordeeld worden;
- 13-10-2015: incidenteel onderzoek ophoging van 10 -> 12 kindplaatsen. Er blijken voldoende vierkante meters beschikbaar om de ophoging te realiseren;
- 19-06-2016: onaangekondigd jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd;
- 21-06 2017: onaangekondigd jaarlijks onderzoek; er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek

Als gevolg van de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang zijn met ingang van 1 januari 2018 en 1 maart 2018 bepaalde kwaliteitseisen gewijzigd. Een aantal gewijzigde eisen worden in 2018 eenmalig beoordeeld.

Tijdens het inspectiebezoek op locatie op maandagmorgen 15 oktober 2018, is de toezichthouder uitgebreid te woord gestaan door de aanwezige betrokken beroepskrachten en een stagiaire. In verband met de afwezigheid van de houder wordt een stagiaire gebeld, zodat een van de beroepskrachten de ruimte heeft om de toezichthouder te voorzien van de gevraagde documenten en info. Ook de houder (tevens beroepskracht) heeft aansluitend het onderzoek de toezichthouder telefonisch en per e-mail te woord gestaan en de gevraagde documenten snel aangeleverd.

Het item 2.1 Pedagogisch beleidsplan voldoet ten tijde van de inspectie niet volledig aan de wettelijke eisen. De toezichthouder heeft overleg en overreding aangeboden waarvan de houder gebruik heeft gemaakt. Het pedagogisch werkplan voldoet hierna aan de getoetste items.

Uit het huidige onderzoek is gebleken, dat, na overleg en overreding, aan alle getoetste voorwaarden is voldaan.

Voor verdere toelichting en opmerkingen, zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

De houder beschikt over een pedagogisch beleidsplan 't Hertje 2018. De houder draagt er zorg voor dat er bij kinderopvang 't Hertje conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dit blijkt tijdens de uitgevoerde praktijkobservaties.

Het pedagogisch werkplan bevat ten tijde van de inspectie een concrete beschrijving van het volgende item:

- een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

De volgende twee items blijken ten tijde van de inspectie onvoldoende concreet beschreven:

- de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind;
- een concrete beschrijving van de taken die stagiairs en vrijwilligers kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

Overleg en overreding

Conform actuele wet- en regelgeving staat in het pedagogisch beleidsplan ten tijde van de inspectie onvoldoende concreet beschreven: de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

De beschrijving wat de taken van stagiaires zijn en op welke wijze zij worden ingezet en hierbij worden begeleid, blijkt ten tijde van de inspectie eveneens te summier omschreven.

Voor deze items heeft de toezichthouder overleg en overreding aangeboden. Hiervan heeft de houder gebruik gemaakt. Binnen de afgesproken termijn ontvangt de toezichthouder een aangepast pedagogisch beleidsplan waarin deze items op voldoende en concrete wijze zijn beschreven.

Conclusie:

Er wordt (na overleg en overreding) aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Pedagogische praktijk

De observatie vindt plaats op een maandagmorgen in de herfstvakantie. Op dat moment zijn er 8 kinderen aanwezig (4 bso-kinderen en 4 kdv-kinderen), 2 beroepskrachten en 1 stagiaire. Er is deze ochtend een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd. Hiervoor heeft de toezichthouder

gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (www.rijksoverheid.nl).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld.

Observatiemomenten:

Vrij spel, plassen/handen wassen, fruit eten, filmpje kijken en vrij spel in groepjes. De bso-kinderen spelen memory en 1 kind zet de allereerste stappen naar schrijven. De jongere kdv-kinderen spelen 'balancerende krokodil', zingen liedjes en spelen samen met de puzzelmat. De twee jongste kinderen worden verschoond en naar bed gebracht.

Het huidige thema is 'herfst'. De groepsruimte is versierd met door de kinderen geschilderde herfstwerkjes.

De geobserveerde pedagogische praktijk voldoet aan de eisen voor het bieden van verantwoorde dagopvang.

Uit deze observatie blijkt dat de beroepskrachten handelen volgens de vier basisdoelen uit de Wet Kinderopvang. Zij geven invulling aan deze vier basisdoelen zoals beschreven staan in het pedagogisch beleidsplan van kinderopvang 't Hertje.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 15-10-2018 mw. van der Putten telefonisch en per e-mail)
- Interview (d.d. 15-10-2018 2 beroepskrachten)
- Observaties (d.d. 15-10-2018 maandagmorgen (herfstvakantie))
- Website (www.kinderopvanghethertje.nl)
- Pedagogisch beleidsplan ('t Hertje 2018)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen
- Aantal beroepskrachten
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder (tevens beroepskracht), haar partner, 3 beroepskrachten en 1 stagiaire die bij kinderopvang 't Hertje werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Tijdens de inspectie zijn de diploma's van 4 beroepskrachten beoordeeld. Deze beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevragen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en bewijsstuk voor een passende opleiding.

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Tijdens de inspectie blijkt dat 1 stagiaire op woensdag, donderdag en vrijdag boventallig wordt ingepland.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving. Er zijn 8 kinderen aanwezig en 2 beroepskrachten. Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster in week 41 van 2018 blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de combigroep.

De houder maakt gebruik van de afwijkingsregeling zoals in het pedagogisch beleid staat beschreven. Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarde voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Stamgroep

Kinderopvang 't Hertje heeft 1 stamgroep (combigroep) waar maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 - 13 jaar kunnen worden opgevangen. Men maakt gebruik van een vaste stamgroep ruimte.

Deze groeps grootte en groepssamenstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden. De stamgroep heeft een eigen, vaste groepsruimte met 4 vaste beroepskrachten.

Vaste gezichten

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar; één van de vier beroepskrachten is 5 dagen per week het vaste gezicht voor de kinderen.

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie beroepskrachten toegewezen. Per dag is ten minste één vaste beroepskracht werkzaam in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Mentorschap

Ieder kind bij kinderopvang 't Hertje heeft een eigen mentor. De mentor van alle kinderen bij kinderopvang 't Hertje is de houder zelf; zij is 5 dagen per week werkzaam op de groep van het kind. Ouders worden tijdens de intake geïnformeerd over welke beroepskracht de mentor is van hun kind. De mentor volgt de ontwikkeling en het welbevinden van het kind en bespreekt dit met de ouders. Alle kinderen worden gevolgd door middel van het observatie- en registratie-instrument.

De houder heeft een observatie-instrument 'Observatieschema 't Hertje' dat voor ieder kdv-kind van 0 tot 2 jaar eens in de 3 á 4 maanden en voor kinderen van 2 tot 4 jaar eens in de 6 maanden ingevuld wordt.

De oudergesprekken van de bso-kinderen lopen samen met het schooljaar en worden voor alle bso-kinderen voor de zomervakantie ingepland. Tijdens dit oudergesprek wordt de ontwikkeling en het welbevinden van het kind besproken aan de hand van het observatie schema.

Vanaf 1 januari 2019 krijgen alle ouders i.v.m. de tariefswijziging een nieuw contract waar in vermeld staat wie de mentor is. Daarna wordt in een persoonlijk gesprek de observatie met de ouders/verzorgers besproken en eventueel een handelingsplan gemaakt. Hierin wordt omschreven aan welke doelen gewerkt gaat worden en op welke manier. Na het uitvoeren van het handelingsplan wordt er geëvalueerd of de aangeboden begeleiding en zorg voldoende effect hebben gehad en of de gestelde doelen behaald zijn. Indien nodig wordt er vaker een gesprek ingepland.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 15-10-2018 mw. van der Putten telefonisch en per e-mail)
- Interview (d.d. 15-10-2018 2 beroepskrachten)
- Observaties (d.d. 15-10-2018 maandagmorgen (herfstvakantie))
- Personen Register Kinderopvang
- Website (www.kinderopvanghethertje.nl)
- Diploma's beroepskrachten (4 beroepskrachten)
- Presentielijsten (d.d. 15-10-2018 en week 41 van 2018)
- Personeelsrooster (d.d. 15-10-2018 en week 41 van 2018)

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder beschikt over een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid voor kinderopvang 't Hertje, dat ertoe moet leiden dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder gebruikt de Risicomonitor als onderlegger voor het veiligheids- en gezondheidsbeleid en er worden Quick scans uitgevoerd door de houder en besproken met de beroepskrachten.

Een beroepskracht legt tijdens de inspectie uit dat de houder gebruik maakt van een automatisch ventilatiesysteem.

De houder draagt er zorg voor dat er in de praktijk conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Eerste Hulp Bij Ongelukken (EHBO) bij kinderen

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de opvang altijd ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Tijdens het onderzoek blijkt dat alle vier de beroepskrachten beschikken over een geldig EHBO-certificaat van het Rode Kruis.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 15-10-2018 mw. van der Putten telefonisch en per e-mail)
- Interview (d.d. 15-10-2018 2 beroepskrachten)
- EHBO certificaten (4 beroepskrachten (Rode Kruis))
- Website (www.kinderopvanghethertje.nl)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (beleidsplan Veiligheid en Gezondheid kinderopvang 't Hertje 2018)
- Pedagogisch beleidsplan ('t Hertje 2018)

Accommodatie

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Accommodatie'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Eisen aan ruimtes

Eerst worden de bevindingen beschreven over het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Eisen aan ruimtes

Kinderopvang 't Hertje beschikt over een ruime, volledig omheinde buitenspeelruimte. Er wordt voldaan aan het wettelijk verplichte aantal van 3 m² buitenspeelruimte per aanwezig kind. De buitenspeelruimte is direct aangrenzend aan het kindercentrum, waarmee wordt voldaan aan actuele wet- en regelgeving.

Conclusie:

Er wordt aan de binnen dit item beoordeelde voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 15-10-2018 mw. van der Putten telefonisch en per e-mail)
- Interview (d.d. 15-10-2018 2 beroepskrachten)
- Observaties (d.d. 15-10-2018 maandagmorgen (herfstvakantie))
- Observatie buitenruimte d.d. 15-10-2018

Ouderrecht

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Ouderrecht

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Oudercommissie

Ten tijde van de inspectie blijkt dat er een oudercommissie is ingesteld voor kinderopvang 't Hertje. De oudercommissie bestaat uit 2 personen.

Conclusie:

De getoetste items voldoen aan de wettelijk gestelde voorwaarde.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 15-10-2018 mw. van der Putten telefonisch en per e-mail)
- Interview (d.d. 15-10-2018 2 beroepskrachten)
- Notulen oudercommissie (d.d. 28-05-2018)
- Website (www.kinderopvanghethertje.nl)
- Pedagogisch beleidsplan ('t Hertje 2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
 - b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
 - c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
 - d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
 - e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.
- Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkens de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Oudercommissie

Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

(art 1.58 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang 't Hertje (KDV en BSO)
Website : <http://www.kinderopvanghethertje.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000002545543
Aantal kindplaatsen : 6
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Monica van der Putten
KvK nummer : 14104089
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nederweert
Adres : Postbus 2728
Postcode en plaats : 6030AA NEDERWEERT

Planning

Datum inspectie : 15-10-2018
Opstellen concept inspectierapport : 19-10-2018
Zienswijze houder : 26-10-2018
Vaststelling inspectierapport : 30-10-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 30-10-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 30-10-2018
Openbaar maken inspectierapport : 06-11-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze Kinderopvang 't Hertje

Op maandag 15 oktober 2018 hebben we weer onze jaarlijkse GGD inspectie gehad. De inspectie werd net als vorige jaren gedaan door mevr. J. Pijls. Dit was wederom erg prettig omdat mevr. Pijls al bekend is met onze kinderopvang.

Zoals ieder jaar is de uitkomst van de inspectie van de GGD voor ons belangrijk als leidraad voor ons streven om constant de kwaliteit te bewaken in onze dagelijkse werkzaamheden met jonge kinderen.

Tijdens de inspectie zijn alle reguliere aspecten weer doorgenomen en goedgekeurd. Mevr. Pijls was zeer positief over hoe het beleid in de praktijk wordt toegepast en vond het een gezellige groep waarin veel aandacht is voor de sociale en educatieve visie voor iedere leeftijd. Er waren kinderen van de dagopvang en de BSO samen, omdat het herfstvakantie was. Ze zag dat de kinderen prima samen speelden en zowel de dagopvangkinderen en de BSO kinderen ook de ruimte en rust konden krijgen met spel en werkjes gebaseerd op hun leeftijd.

De pedagogisch medewerksters hebben de inspectie wederom als zeer prettig ervaren. Om vervolgens weer een mooi inspectierapport terug te krijgen ervaren wij als een groot compliment.